

CARTE MEMOIRE - ORDONNANCE - TEMPS DE TRAVAIL – CONGES

Ordonnance n°2020-323 du 25 mars 2020 mesures d'urgence en matière de congés payés, de durée du travail et de jours de repos

AMENAGER LA PRISE DE CONGES



Toutes entreprises :

Si un accord collectif d'entreprise ou de branche le permet

**Imposer la prise de congés payés acquis,
Modifier les congés déjà fixés,
Anticiper la période de prise des congés**

Article 1

Limitation à 6 Jours

Délai de prévenance de 1 jour franc (le surlendemain, ou premier jour ouvrable suivant si c'est un samedi, dimanche, jour férié ou chômé)

Unilatéralement

Sans qu'il soit besoin d'un accord d'entreprise ou de branche

- **Imposer ou Modifier** la prise de **JRTT ou jours de repos conventionnels**
Délai de prévenance 1 jour franc (jour pour surlendemain)
- **Imposer ou Modifier** la prise de **Jours de repos des salariés en forfait jour**
sans accord d'entreprise ou de branche
Délai de prévenance 1 jour franc (jour pour surlendemain)
- **Imposer** la prise de **Jours de repos normalement affectés au CET** (compte épargne temps)
Sans accord d'entreprise ou de branche

Article 2

Article 3

Article 4

Article 5

Limitation à 10 Jours des jours de repos imposés au titre des article 2 à 4 (JRTT, CP conventionnels, repos forfait jours, CET)

Délai de prévenance 1 jour franc

AUGMENTER L'AMPLITUDE TEMPS DE TRAVAIL



SECTEURS STRATEGIQUES

Entreprises des Secteurs particulièrement nécessaires à la vie de la nation ou à la continuité de la vie économique

Sous réserve de
Décrets à paraître
Reprenant
Secteur par secteur,
Tout ou partie des
dispositions suivantes

Dérogations possibles à la durée quotidienne maximale de travail (*de jour ou de nuit*), au repos quotidien, à la durée hebdomadaire maximale sur une semaine, ou en moyenne (*de jour ou de nuit*).

Article 6

Selon les limites suivantes :

- ✓ Durée **quotidienne maximale** (L.3121-18) portée à **12 heures** (alinéa 1)
- ✓ Durée **quotidienne maximale** travailleur de **nuit** portée à **12 heures**, donnant lieu à repos compensateur = au Δ accompli entre 8h et 12h (alinéa 2)
- ✓ Durée de **repos quotidien 9 heures** consécutives, donnant lieu à repos compensateur = au Δ avec la durée légale de 11 heures (alinéa 3)
- ✓ Durée **hebdomadaire maximale** portée à **60 heures** (alinéa 4)
- ✓ Durée **hebdomadaire moyenne** sur 12 semaines glissantes est portée à **48 heures** (alinéa 5)
- ✓ Durée **hebdomadaire moyenne** sur 12 semaines glissantes **du travailleur de nuit** est portée à **44 heures** (alinéa 6)

Simple Information (*sans délai, par tous moyens*) du CSE et de la DIRECCTE en cas d'utilisation d'une ou plusieurs de ses mesures

Article 6

ASSURER LA CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ DEROGER AU REPOS DOMINICAL



SECTEURS STRATEGIQUES

Entreprises des Secteurs particulièrement nécessaires à la vie de la nation ou à la continuité de la vie économique

Secteurs à déterminer par
décret (+restrictif)

Possibilité de déroger au **repos dominical** et d'organisation un **repos par roulement**

Article 7