

**MESURE PHARE :**

**DIFFERER L'ENTRETIEN  
 PROFESSIONNEL D'ETAT DES LIEUX  
 RECAPITULATIF DU PARCOURS DU  
 SALARIE**



**Situation antérieure :**

Depuis le 7 mars 2014 :

- **Pour toutes les entreprises**, organisation d'un entretien d'état des lieux récapitulatif du parcours professionnel de chaque salarié tous les 6 ans
- **Sanction pour les entreprises d'au moins 50 salariés** lorsque le salarié n'a pas bénéficié, au cours de ces 6 ans, des entretiens professionnels bisannuels et d'au moins une formation autre qu'une formation obligatoire conditionnant l'exercice d'une activité ou d'une fonction :
  - ➔ Abondement du CPF du salarié d'un montant de 3.000 €

**Apports de l'ordonnance :**

- Tous les entretiens d'état des lieux récapitulatifs qui devaient se tenir en 2020 pourront se tenir jusqu'au 31 décembre 2020.

*Exemple : pour un salarié embauché le 15 avril 2014, l'état des lieux récapitulatif qui devait donc en principe se tenir le 15 avril 2020 pourra se tenir au plus tard le 31 décembre 2020.*

- La sanction de l'abondement du CPF n'est pas appliquée jusqu'au 31 décembre 2020

**Article 1**

**CERTIFICATION DES ORGANISMES  
 DE FORMATION**

Afin de garantir la qualité des actions de formation professionnelle qu'ils délivrent, les organismes de formation devaient obtenir la nouvelle certification qualité au 1<sup>er</sup> janvier 2021

- Report de cette échéance au 1<sup>er</sup> janvier 2022

**Article 1**

**FINANCEMENT DES VAE**

Sous réserve de **Décrets à paraître** s'agissant de la date limite d'application de cette mesure

Autorisation des opérateurs de compétences et des associations « transitions pro » à financer forfaitairement les parcours de validations des acquis de l'expérience dans la limite de 3.000 € jusqu'au 31 décembre 2020 au plus tard

**Article 2**

## CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION



- Possibilité de prolonger par avenant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation selon les conditions cumulatives suivantes :
  - Pour les contrats qui prennent fin entre le 12 mars et le 31 juillet 2020 uniquement ;
  - Lorsque le cycle de formation n'est pas achevé en raison de reports ou d'annulations de sessions de formation ou d'examens.
- Si l'apprenti n'a pas trouvé d'entreprise pour conclure un contrat d'apprentissage, il peut quand même commencer sa formation dans le centre de formation des apprentis pendant 6 mois maximum au lieu de 3 mois.

Article 3