

 <p>DM AVOCATS AVOCATS - CONSEILS EN DROIT SOCIAL</p>	<p><b>CARTE MEMOIRE – DECRET ACTIVITE PARTIELLE</b> Décret n°2020-325 du 25 mars 2020</p>
<p><b>Eligibilité des salariés au forfait en heures ou en jours sur l'année à la réduction de l'horaire de travail</b></p>	<p>Possibilité pour les salariés <u>en forfait en heure ou en jours sur l'année</u> de bénéficier de l'activité partielle en cas de <b>réduction de l'horaire de travail pratiqué dans l'établissement ou partie d'établissement en deçà de la durée légale de travail</b> (contre uniquement en cas de fermeture de tout ou partie de l'établissement antérieurement).</p> <p style="text-align: right;">Articles 1 I 5° et 10°</p>
<p><b>Augmentation de la période maximale d'indemnisation</b></p>	<p>Durée maximale <b>portée de 6 à 12 mois</b>.</p> <p style="text-align: right;">Article 1 I 6°</p>
<p><b>Modification du taux horaire de l'allocation d'activité partielle</b></p> 	<p><b>Taux horaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identique que l'entreprise ait plus ou moins de 250 salariés.</li> <li>- Égal pour chaque salarié concerné à 70 % de la rémunération horaire brute*</li> <li>- Dans la limite de 4,5 fois le taux horaire du SMIC,</li> <li>- Et sans pouvoir être inférieur à 8,03€ sauf pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les salariés en contrat d'apprentissage,</li> <li>✓ Les salariés en contrat de professionnalisation.</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>= Suppression du reste à charge pour les rémunérations inférieures à 4,5 SMIC</b></p> <p><b>Rémunération horaire brute prise en compte :</b> rémunération brute servant d'assiette de l'indemnité de congés ramenée à un montant horaire sur la base de la durée légale du travail applicable dans l'entreprise ou, lorsqu'elle est inférieure, la durée collective du travail ou la durée stipulée au contrat de travail.</p> <p style="text-align: right;">Article 1 8°</p> <p style="text-align: right;">Article 1 7°</p>
<p><b>Modification des mentions obligatoires du bulletin de paie</b></p>	<p>En cas d'activité partielle, le bulletin de paie des salariés concernées doit mentionner :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le nombre d'heures indemnisées ;</li> <li>- Le taux appliqué pour le calcul de l'indemnité d'activité partielle ;</li> <li>- Les sommes versées au salarié au titre de la période considérée.</li> </ul> <p>Possibilité pour l'Employeur de mentionner ces informations sur un <b>document distinct du bulletin de paie</b> remis au salarié <u>jusqu'au 26 mars 2021</u>.</p> <p style="text-align: right;">Article 1 I 1° et 9°</p> <p style="text-align: right;">Article II</p>

<p><b>Assouplissement de la procédure de dépôt</b></p> 	<p><b>Délai de 30 jours pour adresser la demande d'activité partielle (DAP) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>À compter du placement des salariés en activité partielle,</b></li> <li>- Lorsque la demande est justifiée par : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Un sinistre ou des intempéries de caractère exceptionnel ;</li> <li>✓ Ou toute autre circonstance de caractère exceptionnel.</li> </ul> </li> </ul> <p><u>Modalité d'envoi de la demande dans ce cadre :</u> <b>par tout moyen donnant date certaine à sa réception</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Article 1 I 3°</b></p> <p><b>Possibilité de recueillir l'avis du Comité économique et social (CSE) <u>postérieurement à la demande</u> et de le transmettre à l'administration dans un délai de 2 mois à compter de la demande :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lorsque la demande est justifiée par : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Un sinistre ou des intempéries de caractère exceptionnel ;</li> <li>✓ Ou toute autre circonstance de caractère exceptionnel</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>Article 1 I 2</b></p>
<p><b>Réduction du délai d'acceptation de la DAP</b></p> 	<p>Le délai <b>d'acceptation expresse ou tacite</b> des demandes d'autorisation préalable <b>est ramené de 15 à 2 jours</b></p> <p>Cette réduction du délai s'applique <b>jusqu'au 31 décembre 2020.</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Article 2 III</b></p>
<p><b>Traitement informatique de données personnelles supplémentaires par l'administration</b></p>	<p><b>Ajout de nouvelles catégories de données à caractère personnel enregistrées</b> dans le cadre du traitement informatique des demandes d'activité partielle en lien avec l'emploi, la rémunération, les heures de travail et les congés des salariés concernés.</p> <p style="text-align: right;"><b>Article 1 I 11°</b></p>
<p><b>Entrée en vigueur des dispositions du décret</b></p> 	<p>Les dispositions du décret s'appliquent aux <b>demandes d'indemnisation adressées ou renouvelées à compter du 26 mars 2020 au titre du placement en position d'activité partielle de salariés depuis le 1er mars 2020.</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Article 2 I</b></p>